

COMITÈ GENERAL D'AVAUACIÓ INTERNA - POSTGRAUS

INFORME

Barcelona, 10 de juliol de 2006

SUMARI

0. INTRODUCCIÓ

1. LA QUALITAT A L'EUI " SANT PAU"

2. AVALUACIÓ DELS TÍTOLS DE POSTGRAU

3. COMPOSICIÓ DEL COMITÈ GENERAL D'AVALUACIÓ INTERN

4. CALENDARI DE REUNIONS:

5. INFORMACIÓ COMPLEMENTARIA

1. Dades estadístiques i d'informació global:
2. Documents Marc
3. Projectes Transversals

6. VALORACIÓ DEL PROCÉS D'AVALUACIÓ

0. INTRODUCCIÓ

L'Escola Universitària d'Infermeria de l'Hospital de la Santa Creu i de Sant Pau, fou creada com Escola d'Infermeres segons Decret del 4 de desembre de 1953 i va funcionar des de l'any 1954/55 com Escola d'Ajudants Tècnics Sanitaris (ATS), fins a la integració dels estudis d'ATS a la Universitat.

Es va transformar en Escola Universitària, com a conseqüència de l'aprovació del Reial Decret 2128/1977 del 23 de juliol de 1977, referent a la "Integració a la Universitat de les actuals Escoles d'Ajudants Tècnics Sanitaris com Escola Universitària d'Infermeria, Reial Decret 796/1978, del 17 de febrer de 1978 *"por el que se aprueba la conversión de la Escuela de Ayudantes Técnicos Sanitarios del Hospital de la Santa Cruz y San Pablo de Barcelona, en Escuela Universitaria de Enfermería, quedando adscrita a la Universidad Autónoma de Barcelona"*.

A partir d'aquest moment l'Escola es va definir com un Centre Universitari depenent administrativament de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau i acadèmicament de la UAB, on es cursen estudis que condueixen a l'obtenció del títol de Diplomat en Infermeria i ensenyaments d'altres estudis de postgrau, encaminats a la formació d'especialistes.

D'acord amb el que preveu el decret 298/1986 del 25 de setembre, de la Generalitat de Catalunya, de regulació del règim i adscripció a Universitats Públiques de centres docents d'ensenyament superior, en data 8 de març de 1990, es signa conveni de col·laboració acadèmica subscrit per la Universitat Autònoma de Barcelona i l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau com entitat titular del centre.

D'acord amb el decret que regula el règim d'adscripció de centres i el que recull el Reglament del Centre, el govern i administració de l'Escola correspon al seu propi Patronat i al Director, assistit pels òrgans de govern que estableix l'esmentat reglament.

Com centre d'ensenyament superior adscrit a la Universitat Autònoma de Barcelona ofereix a més de la Diplomatura en Infermeria com títol homologat, estudis propis corresponents a diplomatures de postgrau, i activitats d'extensió i de formació permanent.

Diplomatures de Postgrau

Atenció d'infermeria al malalt cardiològic

Infermeria gerontològica i geriàtrica

Infermeria intensiva

Infermeria Oncològica

Infermeria psiquiàtrica i salut mental

Infermeria quirúrgica

Metodologia i tècniques d'investigació en ciències de la salut

Investigació Qualitativa i participativa. Master organitzat conjuntament amb la Fundació Doctor Robert i impartit a Casa de Convalescència.

Cursos de Formació permanent

D'acord amb l'objectiu de complementar la nostra oferta formativa adreçada a professionals que volen actualitzar els seus coneixements, oferim un programa d'activitats de formació permanent, que respon a una temàtica molt variada, i que inclou cursos de curta durada i seminaris, dirigits a professionals de ciències de la salut i a estudiants, amb reconeixement de crèdits de lliure elecció.

Activitats d'extensió

Les activitats d'extensió universitària consisteixen en, seminaris, conferències, taules rodones i debats, sobre temes concrets oberts tant a titulats, estudiants i professionals de diferents àmbits, com a totes aquelles persones interessades en el tema encara que no tinguin cap relació amb l'àmbit de les ciències de la salut.

L'escola, al igual que la professió infermera, a anat evolucionant influenciada pels factors de canvi de la societat en la que està immersa, i és a partir de la reflexió envers la pròpia història, l'evolució del coneixement, i el nostre compromís de posar al servei de la societat la producció i l'ús responsable del coneixement que hem anat configurant la nostra realitat present.

1. LA QUALITAT A L'EUI " SANT PAU"

L'objectiu principal d'aquesta Escola ha estat i és, dur a terme un procés d'ensenyament –aprenentatge de màxima qualitat, per tal que els futurs infermer/es puguin oferir les cures d'infermeria que la societat necessita i demana.

L'avaluació considerada no com un fi, sinó com un mitjà per a aconseguir la qualitat desitjada, és un element cabdal per a poder conèixer el grau de compliment d'aquest objectiu.

Dins el programa d'avaluació institucional de *l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari a Catalunya*, es va realitzar l'avaluació transversal dels ensenyaments d'Infermeria a les Universitats públiques de Catalunya.

L'Escola es va oferir a la UAB, com centre adscrit, per l'avaluació de la titulació d'Infermeria, aquesta decisió s'emmarca dins d'una política més àmplia de preocupació i millora progressiva que ha estat i és quelcom present en el nostre centre.

Avaluació interna. El comitè intern es va constituir el dia 16 d'abril de 1999.

L'informe es va elaborar i sotmetre a audiència pública al mes de novembre de 1999

Avaluació externa. El comitè extern van fer la visita al centre els dies 21, 22 i 23 de febrer de 2000. L'informe d'avaluació externa va ser lliurat el dia 22 de març de 2000.

L'informe final. L'informe final va ser elaborat el mes d'abril de 2000.

Pla de millora de la Qualitat

A partir de les propostes d'aquest informe final, s'elabora un *pla d'actuacions* dirigides a la millora global de la qualitat a l'Escola.

Amb aquest document es pretenia també reflectir el nostre compromís amb el procés global d'avaluació de la titulació, i concretar la nostra voluntat de millora mitjançant un programa d'actuació a mig termini (2000/04), d'acord amb uns objectius, unes línies d'actuació, i uns indicadors que permetin comprovar el grau d'acompliment un cop transcorregut el període de temps suficient per valorar-ne els resultats.

Paral·lelament al desenvolupament de les actuacions derivades de les propostes de l'informe final vàrem introduir també altres iniciatives, quines actuacions es centraren en els àmbits d'actuació: Formació, Recerca i Gestió

Àmbit de la formació

La voluntat de millora en aquest àmbit té com a objectiu fonamental l'increment continuat de la qualitat dels ensenyaments impartits, incidint tant en l'actualització dels mètodes i continguts dels ensenyaments com en l'adequació a la demanda social.

Mantenint i potenciant a l'estudiant com eix central del procés.

Àmbit de la recerca

El desenvolupament d'una activitat investigadora de qualitat constitueix una activitat bàsica per a tot centre universitari si vol generar i transmetre coneixements.

Per l'equip de responsables d'aquest centre, tot i que al ser la titulació de Diplomada en Infermeria un títol de primer cicle no és reconeguda la suficiència investigadora per als professionals de la titulació, com professionals al servei de la societat, no podem oblidar la importància de la recerca com medi de millora i validació de la formació i de la pràctica, perquè són la pràctica, la formació i la recerca com un tot el que constitueix la base del desenvolupament de la professió.

Àmbit de la gestió

La gestió com a complement de la docència i la recerca, ha de facilitar la millora de l'eficàcia i l'eficiència, propiciar un clima de confiança i participació, i d'acord amb el nostre objectiu de millora de la qualitat per oferir un millor servei deus també, mantenir i potenciar a la persona com eix central de tot el procés.

El mes de març del 2004 es va fer l'avaluació global del pla de millora.

La valoració global la considerem com molt positiva ja que dels 54 indicadors avaluats, corresponents a 43 línies d'actuació, el grau d'acompliment ha estat del 90 %.

Pel que fa a les activitats realitzades, respecte a cada indicador, cal fer esment que en la majoria de línies d'actuació, han superat les accions previstes inicialment.

2. AVALUACIÓ DELS TÍTOLS DE POSTGRAU

Donat que l'avaluació dels títols propis de l'Escola es realitzarà simultàniament en els set postgraus que actualment oferta l'Escola, ens vàrem plantejar realitzar el procés de l'avaluació en dues parts que es desenvolupen simultàniament, i que es concreten en la constitució de dos comitès d'avaluació: un comitè general d'avaluació interna i un comitè d'avaluació interna de cada titulació.

El comitè general d'avaluació interna dels títols propis de postgrau (CGAIP), és l'encarregat de coordinar i fer un seguiment de tot el procés d'avaluació.

Té com objectius principals:

- Fer el seguiment i vetllar pel correcte desenvolupament del Pla d'avaluació a l'EUI
- Unificar criteris i donar suport en el procés metodològic dels set CAIs.
- Garantir la participació de la direcció i del PAS, sense necessitat d'ampliar el nombre de membres de cada CAI, que es mantindrà amb tres persones, d'acord amb la recomanació de l'Escola de Postgrau.
- Donar suport i facilitar el treball dels comitès de cada titulació en els aspectes organitzatius i aportació de dades generals (estadístiques, taules...etc.).

El programa d'avaluació dels postgraus, s'ha ajustat a les pautes establertes per l'Escola de Formació Continuada de la UAB, tan pel que fa a la GUIA d'avaluació com al calendari acordat en la reunió mantinguda, el dia 21 de febrer de 2006, amb Maite Paramio, Teresa Vila i Aurora Calderó per part de la UAB i les responsables de cada postgrau i Júlia Esteve per part de l'EUI Sant Pau.

El dia 24 de febrer de 2006 es celebra una primera reunió, amb assistència de les responsables de postgrau, la cap de secretaria i directora de l'EUI, amb l'objectiu priorotari d'estudiar detalladament el protocol d'avaluació. En aquesta reunió es constitueix el CGAIP i, es prenen, entre d'altres, els acords d'elaborar una planificació de temes i calendari de treball. Constituir el CAI de cada Postgrau, el 2/03/06.

A partir d'aquest moment comença el període d'elaboració de l'autoinforme, tot seguint les pautes establertes per la GUIA, eina comuna per a tots els postgraus participants en l'avaluació.

3. COMPOSICIÓ DEL COMITÈ GENERAL D'AVALUACIÓ INTERN

Membres del Comitè General d'avaluació		
Presidenta	Júlia Esteve i Reig	Directora EUI
Secretaria	Maria Urbano	Representant PAS
Vocal	Mercè Abades	Presidenta CAI - IGG
Vocal	Isabel Casanovas calvet	Presidenta CAI -M i TI
Vocal	Josepa Mitjans Galitó	Presidenta CAI – IC Presidenta CAI – IO
Vocal	Carme Jover.	Presidenta CAI – UCI
Vocal	Carme Ruiz.	Presidenta CAI – IQ
Vocal	Montserrat Sirvent.	Presidenta CAI – IPSM

4. CALENDARI DE REUNIONS:

SESSIÓ	DIA	TEMES	OBSERVACIONS
1	24/02/06	Anàlisi del protocol i constitució del CGAIP	Constituir CAI de cada Postgrau. 2/03/06
2	30/03/06	Anàlisi dels punts 1-2-3 i 4 del programa de formació i identificació de necessitats de suport	S'aplaça al dia 6 d'abril per problemes d'agenda.
3	27/04/06	Anàlisi i reflexió conjunta del programa de formació	
4	18/05/06	Anàlisi i reflexió conjunta de planificació i organització	
5	8/06/06	Anàlisi i reflexió conjunta de recursos humans i materials	
6	22/06/06	Anàlisi i reflexió conjunta de resultats i revisió general de les evidències	
7	10/07/06	Lliurament dels informes a la UAB	

S'adjunta quadro resum del desenvolupament de les reunions: Data, temes tractats, acords i relació de documentació de treball i o de suport lliurada i comentada a cada reunió. Annex. 1.

5. INFORMACIÓ COMPLEMENTARIA

A més a més de les informacions i evidències aportades per cada CAI, específiques del postgrau corresponent, hi ha altres dades referents a estadístiques generals, documents marc i projectes transversals que per la seva relació i incidència directa en tots els estudis que oferta l'EUI, considerem important afegir.

Els que s'inclouen a l'informe estan indicats com annex i els altres, que no s'inclouen per la seva extensió, però que estan a disposició, com document de consulta.

5.1. Dades estadístiques i d'informació global:

Annex. 2 Total crèdits, distribució i acreditació

Annex. 3 Professorat per curs i any acadèmic

Annex. 4 Demanda postgraus, 2000/01 – 2005/06

Annex. 5 Places ofertades, matrícula i % ocupació

Annex. 6 rendiment acadèmic, 2000/01 – 2005/06

Annex. 7 Criteris per a la implantació de noves propostes de postgraus

Annex. 8 Línies de recerca de l'EUI i resum activitats científiques principals (2000/05)

5.2. Documents Marc:

Documents de consulta, a disposició, respecte a:

- Pla d'Acció Tutorial a l' Escola Universitària d'Infermeria
- Document Marc Pràctiques Clíniques
- Pla d'informació i promoció per els alumnes de nou accés a l'EUI
- Pla d'acollida i orientació per els estudiants de nou accés a l'EUI
- Pla d'orientació professional als estudiants que acaben la titulació de DI

5.3. Projectes Transversals

Documents de consulta, a disposició, respecte a:

1. La Qualitat

- Informe d'avaluació de la titulació DI: Comitè Intern, Comitè extern, Informe final.
- Pla de millora de la Qualitat.
- Programa d'activitats de formació i extensió.
- Avaluació clínica amb malalts simulats (ACOE) IES, (resultat estudiants de la DI)

2. L'anàlisi de la demanda dels estudis d'infermeria a l'EUI i a Catalunya.

- Evolució de l'oferta de places
- Evolució dels assignats
- Evolució de la nota de tall.
- Evolució de la demanda i demanda satisfeta a l'Escola.

3. les relacions externes i de cooperació amb altres institucions

- EUI de la UAB, (Comissió d'Escoles de la UAB)
- Conferències Autonòmiques i Estatals de directors d'EUI
- Associacions professionals d'infermeria
- Col·legis professionals. Consell de Col·legis
- Departament de Salut.
- Centres de pràctiques
- Institucions contractadores de Catalunya, Espanya i països de l'entorn europeu.
- Organismes oficials Universitaris i de sanitat.

4. Observatori de graduats

- Estudi de les ofertes laborals globals que arriben a l'Escola.
- Anàlisi de la inserció laboral dels titulats (DI) de l'Escola.

6. VALORACIÓ DEL PROCÉS D'AVAUACIÓ

El Comitè General valora molt positivament els esforços realitzats per cada CAI per assolir la màxima participació en el procés d'autoavaluació de tots els col·lectius directament implicats en el funcionament i en els resultats de cada curs, i per part del membres que constitueixen cada CAI cal destacar l'alt grau d'implicació i de dedicació que han mostrat.

Així mateix valorem molt positivament el suport rebut des de la Secretaria del centre, la seva col·laboració ha contribuït, entre altres, a poder disposar de les dades estadístiques que s'aporten en aquest informe,

Respecte al procés:

Un aspecte a millorar del procés d'autoavaluació és el calendari establert per a la seva realització. En general els membres opinen que els terminis són massa ajustats, i el període poc adient al coincidir amb l'acabament de curs, aquest fet ha imposat dificultats en l'establiment d'un debat més extens així com dificultats en la participació d'estudiants, els quals s'han tingut que substituir per ex-estudiants.

Com a proposta de millora, en aquest aspecte, proposem ampliar el període de desenvolupament del procés d'avaluació, i ajustar-lo al calendari del curs acadèmic.